



*Internationale Fachkräfterekrutierung in der deutschen Krankenhauspflege:
Chancen, Herausforderungen und Hemmnisse aus Sicht einer Universitätsklinik*

Maligayang Pagdating You are welcome

を使った例文、翻訳メモリ



Pflegedirektion

Alexander Pröbstl

Vorstand Pflege und
Patientenservice

Zahlen & Fakten (2016)

- 7.610 Mitarbeiter
- 2.957 Studierende
- 32 Kliniken
- 23 Institute
- 4 Tochtergesellschaften
- 344.887 ambulante Besuche
- 46.843 stationäre Behandlungsfälle
- 1.300 Betten
- CMI 1,87
- Bilanzsumme 2018: 1 Mrd. €



Bauliche Entwicklung am Uniklinikum Bonn 2015-2021



Neurozentrum



Eltern-Kind-Zentrum



Familienhaus
Eltern-Kind-Zentrum



Hybrid-OP



Herzzentrum



Biomedizinisches
Zentrum II



Deutsches Zentrum für
Neurodegenerative
Erkrankungen



Neuordnung
Eingangsbereich



Feuerwache



Zentralsterilisation



Parkhaus Mitte



Hubschrauber-
landeplatz

Pflegebelastung – Pflegeentlastung

eine nationale/internationale Herausforderung



aerzteblatt.de

Home Archiv News Themen DA plus Politik Medizin

Arbeitszeit 2018, 1113D4-A-1154 / B-972 / C-968

POLITIK

Pflegemangel im Krankenhaus: Die Situation wird immer dramatischer

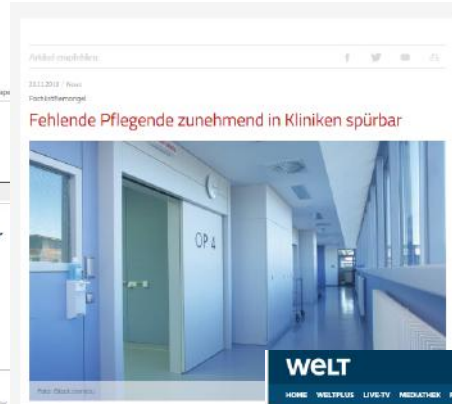
Dach-Arbeitszeit 2018, 1113D4-A-1154 / B-972 / C-968

Osterloh, Falk



Artikel Briefe & Kommentare Statistik

Während die Politik die Befreiung des Pflegemangels als eines der wichtigsten Ziele in dieser Legislaturperiode ausgegeben hat, wird der Mangel in den Krankenhäusern immer gravierender. Helfen sollen Prämien für Berufsbrückler, mehr Ausbildungsstellen – und die Übernahme heilkundlicher Aufgaben.



Der Mangel an **Pflegefachpersonen** wird immer mehr zum Problem. In rheinland-pfälzischen Krankenhäusern etwa kommt es schon jetzt zu **Schließungen stationärer Angebote**.

In Trier beispielsweise werden im Klinikum Mutterhaus seit

WELT

HOME WELTPLUS LIVESTV MEDIATHEK POLITIK WIRTSCHAFT SPORT PANORAMA WISSEN KULTUR MEHR > FEEDBACK

POLITIK

DEUTSCHLAND AUSLAND

WIRTSCHAFT PERSONALMANGEL

Notruf aus der Kinderstation

Veröffentlicht am 29.10.2018 | Lesezeit: 10 Minuten

Von Ulrich Starke (Korrespondent)

Ein Leben und Tod. Sichthens spricht den kleinen Patienten auf der Kinderintensivstation Thot. Quelle: iStockphoto.com

Es steht gerade kein Bett in Zimmer 7. Und das ist ein echter Glücksfall. Dass der schmale, gelb gestrichelte Raum gerade als Besprechungszimmer genutzt werden kann, auch als Aufbewahrungsort für dies und jenes, dass

SPIEGEL ONLINE SPIEGEL

Menü | Politik Meinung Wirtschaft Panorama Sport Kultur Netzwerk Wissenschaft mehr >

WIRTSCHAFT Schlagzeilen | DAX 11.330,68 | TV-Programm | Abo

Nachrichten > Wirtschaft > Staat & Soziales > Pflege > Bundesregierung beschließt Milliardenpaket für Pflege

Mehr Geld, mehr Stellen Kabinett beschließt Milliardenpaket für Pflege

In der Altenpflege sollen Tausende neue Stellen entstehen: Die Bundesregierung hat ein milliardenschweres Programm beschlossen. Der Beitrag zur Pflegeversicherung könnte steigen.

WAZ NEWS • LOKALES • POLITIK • SPORT • PANORAMA • WIRTSCHAFT • KULTUR • LEBEN • REISE • KINDER

Pflegenotstand in Kliniken: Wegen Personalmangel geschlossen

WAZ plus

Jan Jessen 22.08.2018 - 18:17 Uhr

AN RHEIN UND RUHR: Pflegemangel in NRW ist so groß, dass Kliniken Stationen schließen müssen. Konkrete Zahlen zu Ausfällen gibt es nicht. Sie werden nicht erhoben.

Tausende ausgefallene Operationen, tägliche Patientenbeschwerden, ein zunehmend rauerer Ton: Der Arbeitskampf an den Uni-Kliniken in Essen und Düsseldorf dauert schon gut zwei Monate und zehrt an den Nerven aller Beteiligten.

PFLEGENOTSTAND INFO

Am Montag werden Uni-Vertreter und Gewerkschaften mit der Landesregierung über den Dauerstreik sprechen – natürlich

So will die Regierung



Personalnachfrage übersteigt Angebot

Herausforderung



ukb universitäts
klinikumbonn

Maßnahmen

- » Übernahme allen Schülern angeboten (2/3 bleiben)
- » Mitarbeiterbindung
- » Mitarbeiterqualifizierung (Internes BIZ, Fachweiterbildungen, Studienförderung)
- » Messeauftritt und Werbekampagne
- » Arbeitnehmerüberlassungskräfte
- » Rekrutierung von Fachpflegekräften aus dem europäischen Ausland



Aus rheinster Überzeugung

Unsere Pflegekräfte arbeiten gerne am Universitätsklinikum Bonn. Denn auf unseren Intensivstationen mit 127 Betten erwarten sie jeden Tag höchste fachliche Herausforderungen. Unsere Pflegekräfte meistern das, weil sie hochqualifiziert sind und exzellent im Team arbeiten. Ihre Kompetenz stellen sie nicht nur bei der Versorgung unserer Patienten unter Beweis, sondern geben ihr Know-how auch auf Kongressen und Symposien weiter.

Und nach Feierabend genießen sie das milde Klima bei einem Spaziergang an der Bonner Rheinpromenade, in den Naherholungsgebieten Siebengebirge und Mittelrheintal, oder bei einem Bummel durch die Beethovenstadt Bonn.

Eine unbefristete Anstellung mit tariflicher Vergütung (auf Wunsch mit Zulage im Intensiv-Pool-Team) inklusive Altersvorsorgemöglichkeiten, erstklassige Fortbildungsangebote und flexible Einsatzzeiten sowie Unterstützung bei Wohnunterkünften und Kinderbetreuung sorgen für die richtigen Rahmenbedingungen.

Stellen Sie sich Ihren Beruf und Ihre Arbeit so vor? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung! Für persönliche Rückfragen steht Ihnen der Pflegebereichsleiter Ernst Fenselau (Tel. 0151/58233258) gerne zur Verfügung. Schwerbehinderte Bewerber/innen werden bei gleicher Eignung vorrangig berücksichtigt.

Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte bis sechs Wochen nach Erscheinen dieser Anzeige an folgende Adresse:

 universitäts
klinikumbonn
Pflegedirektion
Pflegedirektor Alexander Präbstl
Sigmund-Freud-Str. 25
53127 Bonn
pflegedirektion@ukb.uni-bonn.de



In allem anderen sind wir
ganz groß

Auf unseren Intensivstationen mit 127 Betten erwarten Sie jeden Tag höchste fachliche Herausforderungen. Unsere Pflegekräfte meistern das, weil sie hochqualifiziert sind und exzellent im Team arbeiten. Ihre Kompetenz stellen sie nicht nur bei der Versorgung unserer Patienten unter Beweis, sondern geben ihr Know-how auch auf Kongressen und Symposien weiter.

Und nach Feierabend genießen Sie das milde Klima bei einem Spaziergang an der Bonner Rheinpromenade, in den Naherholungsgebieten Siebengebirge und Mittelrheintal oder bei einem Bummel durch die Beethovenstadt Bonn.

Eine unbefristete Anstellung mit tariflicher Vergütung (auf Wunsch mit Zulage im Intensiv-Pool-Team) inklusive Altersvorsorgemöglichkeiten, erstklassige Fortbildungsangebote und flexible Einsatzzeiten sowie Unterstützung bei Wohnunterkünften und Kinderbetreuung sorgen für die richtigen Rahmenbedingungen.

Stellen Sie sich Ihren Beruf und Ihre Arbeit so vor? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung! Für persönliche Rückfragen steht Ihnen der Pflegebereichsleiter Ernst Fenselau (Tel. 0151/58233258) gerne zur Verfügung. Schwerbehinderte Bewerber/innen werden bei gleicher Eignung vorrangig berücksichtigt.

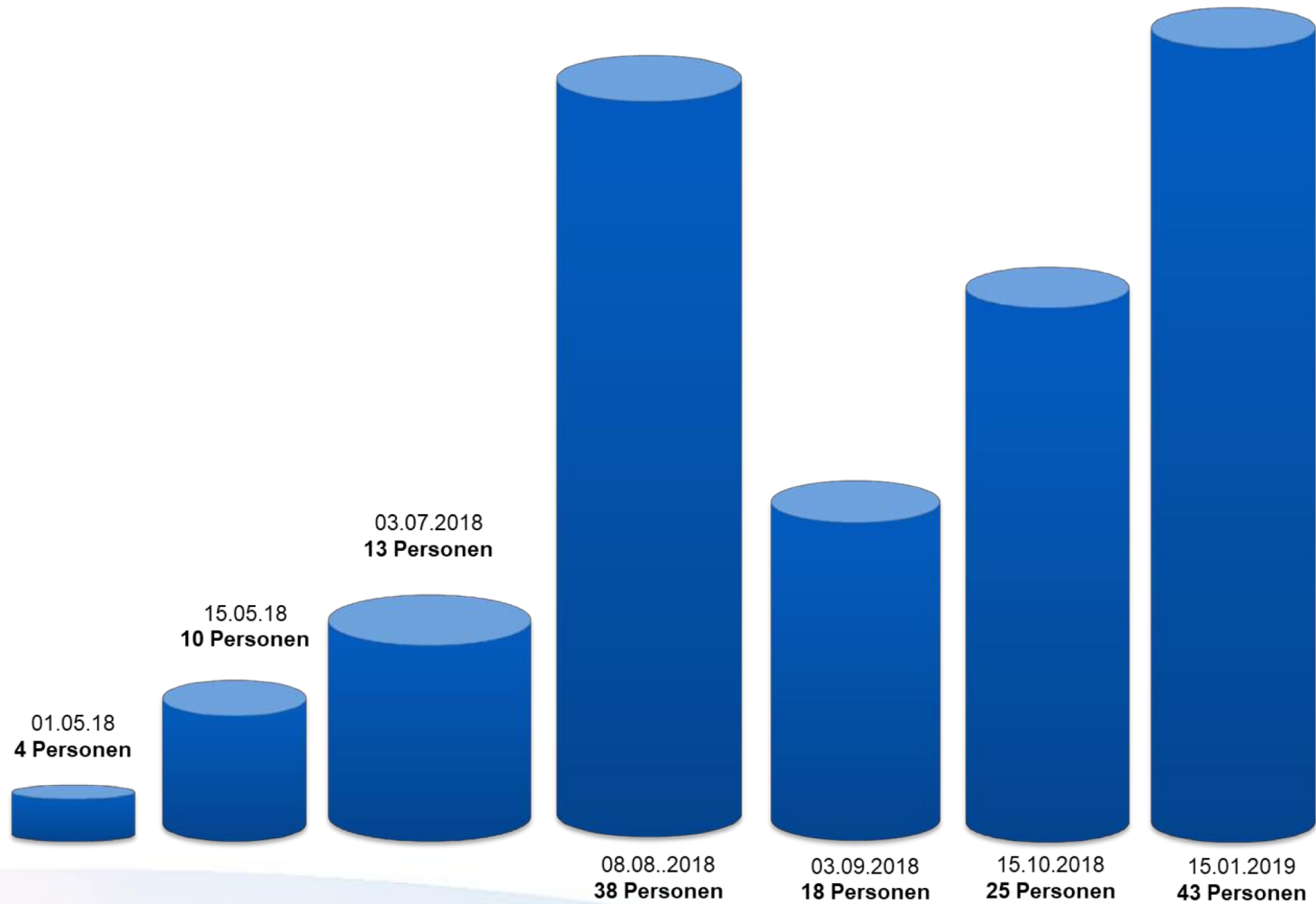
Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte bis sechs Wochen nach Erscheinen dieser Anzeige an folgende Adresse:

 universitäts
klinikumbonn
Pflegedirektion
Pflegedirektor Alexander Präbstl
Sigmund-Freud-Str. 25
53127 Bonn
pflegedirektion@ukb.uni-bonn.de

Internationale Anwerbung von Pflegefachkräften am UKB



Internationale Pflegekräfte – Planung 2018/19



Projektteam

Struktur



ukb universitäts
klinikum bonn

- » Eine Pflegewissenschaftlerin als Leitung
- » Eine Psychologin (onboarding, Willkommenskultur)
- » 2 Sprachlehrer (Deutsch als Fremdsprache)
- » 1 Mitarbeiter Administration (Ausländerbehörde etc.)

Weitere Beteiligte

- » Buddy am UKB (5 Pflegefachkräfte UKB)
- » Praxisanleiter mit Fremdsprachenkenntnisse für Fachunterricht im 3. Land



Internationale Pflegekräfte – Status im Anerkennungsverfahren

Einreise
2017

33
Fachkräfte

16 Berufserlaubnis erteilt
11 Anpassungslehrgänge
absolviert (Termin GA steht
noch aus)
6 Verfahren laufen

Einreise
2018

120
Fachkräfte

53 Anpassungslehrgänge bis zum
Jahresende absolviert (Termin GA
Anfang 2019)
24 Anpassungslehrgänge erste
Hälfte Jan 2019 absolviert
43 Anpassungslehrgänge zu
Beginn 2019 (Einreise erst im
Sept./Okt. 2018)

Anwerbung – Qualifizierung - Einbindung



Anerkennungsverfahren von Pflegekräften aus der EU und aus Drittstaaten

NACHNAME	GDC KARLSBERG				EXAM RESULTS				AVERAGE
	LISTENING		READING		WRITING	SPEAKING			
	15 POINTS	100.00%	15 POINTS	100.00%		20 POINTS	100.00%	15 POINTS	
QUINO, Julius	13	86.67	13	86.67	17	85.00	14	93.33	87.92
ARREON, Marsha Lee	13	86.67	13	86.67	18	90.00	14	93.33	89.17
VIOTA, Pia	12	80.00	15	100.00	18	90.00	14	93.33	90.83
PASIN, Ella Noreen	15	100.00	12	80.00	16	80.00	14	93.33	88.33
	12	80.00	12	80.00	18	90.00	14.5	96.67	86.67
	13	86.67	15	100.00	18	90.00	14	93.33	92.50
	13	86.67	15	100.00	17	85.00	14	93.33	91.25
	13	73.33	15	100.00	16	80.00	13	86.67	85.00
	13	73.33	10	66.67	16	80.00	14	93.33	78.33
	10	66.67	11	73.33	16	80.00	13.5	90.00	77.50
	12	80.00	14	93.33	19	95.00	13.5	90.00	89.58
	14	93.33	14	93.33	19	95.00	14	93.33	93.75
	14	93.33	13	86.67	18	90.00	13	86.67	89.17
	12	80.00	13	86.67	14	70.00	14.5	96.67	83.33
	14	93.33	14	93.33	16	80.00	13	86.67	88.33
	14	93.33	14	93.33	18	90.00	14.5	96.67	93.33
	12	80.00	13	86.67	17	85.00	13.5	76.67	82.08
		84.31		88.63		85.59		91.37	100%

Anpassungslehrgang am UKB (offen für externe Teilnehmer)

Erwerb der Sprachkompetenz wird begleitend durch Sprachkurs (bis B2-Level) gefördert

Theoretische Kenntnisse

Praktische Fertigkeiten

Anerkennungsverfahren von Pflegekräften aus der EU und aus Drittstaaten

Sprachkompetenz

Kooperation mit
externer Sprachschule
im Rahmen der
Sprachprüfung

Begleitende
Sprachförderung am
UKB durch
Sprachlehrende „DaF“

Theoretische Kenntnisse

Standard des UKB in
Orientierung an den
Ausbildungsrichtlinien
NRW

KrPflIG-konform

Abbildung der
Themenbereiche der
APrV

Praktische Fertigkeiten

Begleitetes
Einarbeitungskonzept
auf der Station

Praxisanleitung

Anpassungslehrgang*

Lerneinheiten aus der Ausbildungsrichtlinie NRW	Pflege	Naturwissen- schaften	SoWi	Recht	Gesamt	Theoretische Stunden
I.19 Gespräche führen			24		24	24
I.21 Gespräche mit Pflegebedürftigen und Angehörigen führen			18		18	18
I. 22 Gespräche mit KollegInnen und Vorgesetzten führen			16		16	16
II.14 Zivil- und strafrechtliche Aspekte für Angehörige der Pflegeberufe				6	6	6
II.15 Haftungsrechtliche Aspekte für Angehörige der Pflegeberufe				8	8	8
I. 24 Pflege planen und dokumentieren	10		10		20	20
I. 25 Pflege nach einem System organisieren	10				10	10
I.26 Pflege nach einem Standard planen	6				6	6
I.28 Besprechungen und Visiten durchführen	8		8		16	16
I.29 Die Pflegebedürftigen aufnehmen, verlegen und entlassen	16				16	16
II.7 Grundfragen und Modelle beruflichen Pflegens	18		6		24	24
I.34 Psychisch beeinträchtigte und verwirrte Menschen pflegen	12	10		2	24	24
I.38 Sterbende Menschen pflegen	12		6	6	24	24
II.10 Pflege als Wissenschaft	20				20	20
GESAMT	112	10	88	22		244

*in Abstimmung mit der Bez'regierung Düsseldorf



Gewinn

- Stabilisierung bzw. Ausbau der Leistungsfähigkeit
- Neue, motivierte und qualifizierte Beschäftigte
- Langfristige Pflegeentlastung

Investition

- Intensive Einarbeitungszeit und Begleitung
- Nachqualifizierungsbedarf (Sprache)
- Aufwändiges Anerkennungsverfahren



**„Heimat kann man nicht vererben. Sie ist in
meinem Kopf. Und sie ist in meiner Seele.“**

*Horst Bienek (*1930), dt. Schriftsteller*



Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!

Alexander Pröbstl
Pflegedirektor-Vorstand

Universitätsklinikum Bonn
Pflegedirektion
Sigmund-Freud-Str. 25
53127 Bonn

alexander.proebstl@ukbonn.de